

Nepalissa työskentelevien Arto Suomisen ja Eeva Maijalan mukaan juniorin tuoret näkökulmat ja ajatukset täydentävät seniorin pitkää kokemusta.

Nepalin vesihuolto edistyy juniorin ja seniorin yhteistyönä

Ramboll Finnconsult Oy:n asiantuntijoina Nepalissa työskentelevät Arto Suominen ja Eeva Maijala pitävät tärkeänä sitä, että kehitys yhteistyöhankkeisiin liittyvää osaamista voidaan siirtää nuoremmille käytännön hankkeissa.

Ramboll Finnconsult tukee Suomen Ympäristökeskuksen ja Nepalin Punaisen Ristin kanssa paikallisia viranomaisia maaseudun vesi- ja sanitaatiohankkeen toteutuksessa Länsi-Nepalissa 2008-2012. Suomen ja Nepalin yhdessä rahoittaman kehitys yhteistyöhankkeen kokonaisbudjetti on noin 13 miljoonaa euroa ja päätavoite parantaa etenkin kaikkein köyhimpien elinoloja saavuttamalla 150000 uutta puhtaan veden ja hyvien sanitaatiopalveluiden käyttäjää ja parantamalla 100000 ihmisen veden laatua.

"On hyvä että Suomen kehitys yhteistyöhankkeissa on paikkoja junioriasiantuntijoille. Näin luodaan ympäristö, jossa osaamisen siirto pidempään kehitys yhteistyössä mukana olleita nuoremmille on mahdollista, ja saadaan uusia suomalaisia kehitys yhteistyön asiantuntijoita kentälle", Junior technical advi-

torina hankkeessa työskentelevä Eeva Maijala sanoo.

Ensimmäinen edellytys tiedon siirtymiselle on Maijalan mukaan positiivinen työilmapiiri ja työpaikka, jonka säännöt ovat kaikille selviä.

"Juniorin tulisi olla valmis oppimaan ja tekemään töitä sekä käyttämään hyväksi avautuvat tilaisuudet osaamisen siirrolle. Esimieheissä puolestaan reiluus, lähestyttävyyys ja johdonmukaisuus ovat tärkeitä ominaisuuksia", Maijala sanoo.

"On myös luotava mekanismeja, jotka siivittävät tiedon ja osaamisen siirtoa sekä ajatusten vaihtoa. Epäviralliset kahvihetket saattavat olla huimia mahdollisuuksia nuoremmalle oppia vanhemmiltansa, mutta on hyvä, että ajatustenvaihdolle on tehty tilaa myös kalentereihin", Eeva Maijala jatkaa.

Nepalin hankkeessa Chief technical advisorina toimivan Arto Suomisen mukaan kaik-

ki voivat omalta osaltaan auttaa avoimen ja kannustavan työympäristön ja -suhteiden synnyssä, jotka ovat edellytys osaamisen siirrolle. Esimiehen tulee tuntee nuorten vahvuudet ja heikkoudet ja tarjota heille mahdollisuuksia kehittyä työssään tukien ja neuvoen heitä tarvittaessa.

"Toinen tärkeä ulottuvuus on vapaus tehdä. Esimiehen tulee siksi pyrkiä luomaan tehtäväkokonaisuuksia, joiden suoritus aika on pitkä. Tällöin juniori onnistuessaan tuntee todella tuottaneensa tulosta. Juniorin puolestaan tulee olla innostunut ja avoin, myös kritiikille", Arto Suominen sanoo.

"Minulla on hyviä kokemuksia junioreista kehitys yhteistyöhankkeissa. Juniorit tuovat usein tuoreita näkökulmia ja ajatuksia hankkeisiin. Esimiehellä on kuitenkin suuri rooli kannustaa ja kuunnella nuoria ja antaa heille mahdollisuuksia tuoda esille omia mielipiteitään." ■

Arto Suominen (Chief Technical Advisor)

Koulutus: Diplomi-insinööri, TTKK. Yli 20 vuoden kokemus kehitys yhteistyöhankkeiden vetämisestä ja hallinnoinnista vesi- ja sanitaatiosektorilla. Ennen Nepaliin tuloaan Arto työskenteli lähes 10 vuotta Etiopiassa. Tätä ennen hän on työskennellyt mm. Namibiassa, Vietnamin ja Keniassa.

Eeva Maijala (Junior Technical Advisor)

Koulutus: Valtiotieteiden maisteri, HY. Työskennellyt yli 2 vuotta kehitys yhteistyön parissa Suomen edustustossa Nepalissa ja kehitysmaatutkimuksen laitoksella Helsingin yliopistossa. Opiskelujen aikaan hän työskenteli kansalaisjärjestöissä ja konsulttirytyksessä sekä suoritti harjoittelujakson ulkoministeriössä. Ennen opiskelua hän oli vapaaehtoistössä Ecuadorin maaseudulla.